

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; Le type d'établissement : EHPAD, IME...

Nom et raison sociale de l'établissement :

Etablissement principal : Centre Départemental Gériatrique de l'Indre

Adresse complète :

Lieu-dit « Gireugne » 36200 Saint MAUR

Adresse postale : B.P. 317 36006 CHATEAUROUX CEDEX

Tél : 02.54.53.77.50

Adresse site internet : www.cdgi36.fr

Type d'établissement :

Etablissement public de santé à vocation majoritairement médico-sociale

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

« EP'AGE 36 » : Groupe d'Etablissements Publics d'Accompagnement Gériatrique de l'Indre

1215 lits et places :

- Centre Départemental Gériatrique de l'Indre : 653 lits et 24 places
- Centre Hospitalier de Valençay : 181 lits et 37 places
- Centre Hospitalier de Levroux : 181 lits et 39 places
- EHPAD de Vatan : 76 lits et 24 places

Le principe de la fusion de l'ensemble des établissements a été validée par les conseils de surveillance/d'administration et doit intervenir au 1^{er} janvier 2026.

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2,8 + 0,2 en raison de : sujétions liées au rôle pivot de l'établissement de santé sur le territoire

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Le siège de la direction commune (groupe EP'AGE 36) et du Centre Départemental Gériatrique de l'Indre se situe sur le territoire de Châteauroux Métropole.

Accès par A20, sortie 14, 1^{ère} à droite au rond-point après sortie autoroute (avenue de la forêt), 2 km, 1^{ère} à gauche.

Par le train : gare de Châteauroux

Les 3 autres établissements se trouvent situés dans un rayon de 20 à 40 kilomètres de Châteauroux.

Type de population accueillie :

- Personnes âgées nécessitant des soins de réadaptation
- Personnes âgées présentant des pathologies chroniques et lourdes
- Personnes âgées dépendantes, maladies neurodégénératives
- Personnes vieillissantes présentant des troubles psychiatriques

Services autorisés et nombre de lits/places**Centre Départemental Gériatrique de l'Indre :**

- USLD : 81 lits, dont UHR 17 lits et 3 LISP
- EHPAD : 572 lits d'hébergement permanent et temporaire répartis dans 12 résidences
- Dont Hébergement temporaire : 12 lits, et 2 chambres relais
- PASA : 14 places
- Accueil de jour maladies neurodégénératives : 10 places
- Plateforme départementale d'accompagnement et de répit pour les aidants familiaux : 3 antennes à Châteauroux, Pellevoisin, Le Blanc
- Equipe mobile gériatrique départementale et Equipe mobile de psychiatrie de la personne âgée intervenant au domicile

CH de Valençay :

- SSR polyvalents : 30 lits, dont 2 LISP
- EHPAD : 151 lits
- SSIAD : 37 places

CH de Levroux :

- SSR polyvalents : 15 lits
- EHPAD : 166 lits d'hébergement permanent et temporaire
- Hébergement temporaire : 6 lits dont 1 chambre relais
- PASA : 14 places
- SSIAD : 25 places

EHPAD de Vatan :

- EHPAD : 76 lits
- SSIAD : 24 places

Statut des établissements :

Autonomes, 3 EPS et un EHPAD relevant de la fonction publique hospitalière
Fusion des établissements à compter du 1^{er} janvier 2026

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

L'intérim de direction est exercé par M. Vincent THOMAS.
La directrice générale adjointe, Madame Mélina LACOSTE-LAMOUREUX, peut être contactée pour avoir des informations.

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

- M. Michel BLONDEAU, président du conseil de surveillance du CDGI, personnalité qualifiée
- M. Claude DOUCET, président du conseil de surveillance du CH de Valençay, Maire de Valençay, vice-président du Conseil départemental de l'Indre
- M. Alexis ROUSSEAU-JOUHENNET, président du conseil de surveillance du CH de Levroux, Maire de Levroux
- M. Philippe METIVIER, président du conseil d'administration de l'EHPAD de Vatan, Maire de Vatan, conseiller départemental

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Organigramme de l'équipe de direction commune (situation au 1^{er} février 2026)

- Directeur général (emploi de D3S)
- Directrice générale adjointe (emploi de D3S, occupé par une directrice contractuelle). En charge des domaines : prospective et projets, partenariats, relations avec les usagers, système d'information, communication.
- Directeur délégué du centre hospitalier de Levroux et de l'établissement d'hébergement de personnes âgées dépendantes Le Bois Rosier de Vatan (emploi de D3S, occupé par un D3S).
- Directrice déléguée du centre hospitalier de Valençay (emploi de D3S, occupé par une directrice contractuelle, également directrice de la restauration du groupe).
- Directeur de l'efficacité économique et financière (emploi de D3S, occupé par un attaché principal d'administration hospitalière). En charge de la cellule contrôle de gestion, du service de gestion administrative des séjours, du service des finances, du service des achats, des approvisionnements et de la logistique.
- Directeur du patrimoine et des travaux (emploi de D3S, occupé par un ingénieur contractuel).
- Directrice de la restauration (emploi à temps non complet, occupé par la directrice déléguée du centre hospitalier de Valençay).
- Directrice des soins, coordinatrice générale des soins (emploi de directeur des soins, occupé par une cadre supérieure de santé, également directrice de la qualité).
- Directrice de la qualité et de la gestion des risques (emploi à temps non complet, occupé par la directrice des soins).
- Directrice des ressources humaines et des affaires médicales (emploi de D3S, occupé par une directrice contractuelle).

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

La trajectoire financière des établissements nécessite un suivi attentif, à la suite des mesures engagées cette année.

La direction commune poursuivra les collaborations et complémentarités entre les 4 établissements dans un contexte de difficultés de recrutement. Elle se placera dans la perspective de la fusion à compter de janvier 2026.

Les sites de la direction commune nécessitent des évolutions architecturales dont certaines sont engagées.

L'engagement au sein du GHT de l'Indre est essentiel et prévoit plusieurs projets communs, tant aux plans sanitaire et médico-social que pour la mise en commun des fonctions support.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Anne du PEUTY, Directrice départementale de l'ARS pour l'Indre
Courriel : anne.dupeuty@ars.sante.fr

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Anne du PEUTY, Directrice départementale de l'ARS Centre Val de Loire pour l'Indre
Courriel : anne.dupeuty@ars.sante.fr

Sabine DUPONT, Directrice de l'Offre de Soins
Courriel : sabine.dupont@ars.sante.fr

Eric VAN WASSENHOVE, Directeur de l'Offre médico-sociale
Courriel : Eric.VANWASSENHOVE@ars.sante.fr

ARS Centre Val de Loire - Cité Coligny - 131 rue du faubourg Bannier - BP 74409 - 45044 Orléans Cedex 1

Christine LAVOGIEZ, responsable de département, adjointe à la directrice départementale, département parcours
prévention, sanitaire et médico-social
Courriel : christine.lavogiez@ars.sante.fr et ars-cvl-dd36-unite-ambulatoire@ars.sante.fr

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :
Contrat de séjour : MAJ oct 2023
Règlement de fonctionnement : MAJ Oct 2023
- Evaluation interne réalisée en 2018
- Evaluation externe réalisée en 2020, prochaine en 2026
- Certification commune SSR/USLD en 2018 « B », nouvelle visite en juillet 2024 (attente des résultats)

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Le.la futur.e directeur.trice devra disposer d'une expérience significative dans la gestion d'établissements et services pour personnes âgées. Une expérience antérieure en établissement de santé sera un plus.

Il.elle devra avoir la capacité de piloter une équipe de direction de taille significative impliquant de manager à distance et de déléguer aux directeurs adjoints en charge des sites de Levroux, Valençay et Vatan.

Il s'attachera à maintenir un dialogue social constant, en déployant une politique de ressources humaines attractive et de qualité de vie au travail.

Il.elle devra avoir déjà mené d'importants projets de rénovation/construction car plusieurs projets immobiliers sont en cours.

Il.elle saura élaborer et mettre en œuvre des projets structurants de transformation de l'offre, compte tenu des perspectives des sites, parmi lesquelles sont envisagées une unité de soins prolongés complexes, le développement des soins médicaux de réadaptation, la création d'un centre de ressources territorial pour l'agglomération de Châteauroux ou encore celle d'une unité de soins palliatifs en lien avec le CH de Châteauroux.

Il est attendu également une volonté de s'inscrire fortement dans un travail de collaboration constructive avec :

- les autres établissements membres du GHT de l'Indre
- le réseau des EHPAD de l'Indre dont il assure la coordination

Des projets structurants sur les fonctions support sont également attendus (restauration, PUI).

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Parfaite maîtrise du cadre juridique et financier du secteur sanitaire et médico-social public
Bonne connaissance du référentiel qualité des secteurs sanitaire et médico-social (recommandations HAS-ANESM)

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Capacité à fédérer

Capacité à porter des projets d'établissement d'échelles différentes et une fusion

Capacité à mobiliser les équipes au service des usagers

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...) :

Le mise en place de la direction commune est encadrée par une convention et une charte de fonctionnement. Elle s'inscrit largement dans une logique de management participatif des établissements, renforcée au fil des années et soulignée par les différentes évaluations extérieures (certification, évaluation externe) :

→ *Une équipe de direction EP'AGE 36*

Dans la conduite du pilotage des établissements, le directeur.trice peut s'appuyer sur les directions fonctionnelles et les directions de site. Toutes les semaines, il les réunit à l'occasion de comités de direction.

→ *Une stratégie commune de pilotage dans de nombreux domaines, par exemple :*

- un projet d'établissement 2020-2025 unique ;
- des instances de gouvernance majoritairement communes (Comité de direction, Directoire, CME CLIN, CLAN, CLUD notamment) ;
- un management de la qualité et des risques mené au niveau groupe avec notamment une certification commune pour les services sanitaires.

→ *Des comités de pilotages et commissions réguliers*

En plus des instances réglementaires, différents comités de pilotage et commissions sont en place afin de poursuivre le partage d'informations, de débattre, préparer et/ou prendre des décisions dans leur domaine de compétence.

→ *Des outils de gestion commun*

Les 4 établissements disposent de la même suite de logiciels (outre la gestion documentaire), ce qui facilite le partage d'information.

Les établissements du groupe EP'AGE s'attachent aujourd'hui à consolider un fonctionnement harmonisé et mutualisé qu'ils ont développé depuis plusieurs années et à proposer un parcours adapté et continu au patient sur le territoire départemental.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- Comité Départemental en Soins Palliatifs (CODESPA)
- GHT de l'Indre
- Conférence Départementale des EHPAD de l'Indre (CDEI)
- Coordination gériatrique pour chaque territoire de l'Indre

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Fragilisés par la crise sanitaire, les établissements ont engagé des mesures pour retrouver leur trajectoire.

Principaux projets à conduire :

Le projet d'établissement 2020-2025 du groupe EP'AGE 36 a pour ambition de construire un géronto-pôle départemental par :

- le développement de la compétence médicale et de la qualité des soins
- une prestation d'hôtellerie moderne et adaptée aux besoins des patients et des résidents
- la garantie du maintien au domicile le plus longtemps possible dans les conditions optimales de sécurité sanitaire

Réaffirmant et renforçant ainsi leur caractère de spécialité, les établissements du groupe EP'AGE 36 entendent participer à l'amélioration de la prise en charge des patients/résidents/usagers.

Ils poursuivront leur contribution à la montée en gamme des prestations de santé et médico-sociales sur leur territoire.

Dans le cadre des différentes réformes, les établissements travaillent actuellement à la transformation de leur offre :

- transformation de l'USLD en USPC
- spécialisation de lits en SMR polyvalents et de SMR gériatriques
- évolution des SSIAD en services autonomie
- création de nouveaux services d'UHR et de PASA
- création d'un Centre Territorial de Ressources

Les années à venir seront également marquées notamment par :

- les différents projets de restructurations engagés et à venir (Centre Départemental Gériatrique de l'Indre – CH de Levroux – CH de Valençay)
- les évaluations externes médico-sociales (1^{er} semestre 2026).

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le Projet régional de santé (PRS) 3 développe les thématiques suivantes en direction des personnes âgées :

- Développer le repérage des fragilités et la prévention sur l'ensemble de ses composantes
- Réussir le virage domiciliaire et organiser l'offre sur les territoires
- Faire évoluer les missions et l'organisation des EHPAD
- Adapter l'organisation des soins aux personnes âgées sur chaque territoire

Le volet départemental du Programme interdépartemental d'accompagnement des handicaps et de la perte d'autonomie (PRIAC) vient également d'être adopté après une large concertation des parties prenantes menée par l'ARS et le Conseil départemental de l'Indre et prévoit notamment de :

- développer l'ambulatoire et les équipes mobiles pour intervenir plus précocement
- renforcer la prise en charge des personnes souffrant de troubles psychiatriques et cognitifs, de grande dépendance à domicile.

Suite à la réforme des conditions techniques de fonctionnement des services médicaux de réadaptation, le groupe EPAGE sera conduit à faire évoluer son offre sanitaire.

Enfin, la filière gériatrique veille à l'articulation avec les acteurs du territoire, à la prévention des hospitalisations ainsi qu'à faciliter l'accès direct à l'hospitalisation.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Le groupe EPAGE compte tenu de sa taille et de son implantation dans les territoires est un acteur majeur.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Le schéma départemental gérontologique 2023-2028 : diversification des modalités d'accueil pour correspondre aux situations individuelles et d'inscription d'EPAGE dans une logique de parcours continu, du domicile à l'établissement si nécessaire, notamment avec la création d'un CRT et le portage de la PFR.

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Sans objet

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement est entré en vigueur au 1^{er} janvier 2020. Il se compose de 6 grands volets, tous déclinés en orientations stratégiques, objectifs et actions opérationnelles :

- Projet Médico Soignant
- Projet de Vie Sociale et d'Animation

- Projet Social et Management
- Projet de Gestion
- Projet Système d'information et Qualité
- Projet immobilier

Ce projet a été le fruit d'une réflexion collective et participative et à chaque étape de son écriture a fait l'objet d'une validation par le comité de pilotage dédié, pour être définitivement validé en Commissions Médicales d'Etablissement puis en Conseils de surveillance et d'administration.

Avec l'impact de la crise sanitaire de la Covid-19 sur le fonctionnement des établissements, un certain nombre d'actions n'ont pu être engagées dans les délais prévus. Les instances compétentes ont voté la prolongation d'une année du projet d'établissement, portant son échéance au 31 décembre 2025.

L'ensemble des actions a été décliné en projets de service et intégré dans le PAQSS global EP'AGE36. L'équipe qualité a déployé des outils permettant aux pilotes de réaliser le suivi régulier de leurs actions.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM médico-social (EHPAD) 2022-2026

Les 4 établissements de la direction commune ont signé leurs CPOM pour l'activité médico-sociale (EHPAD et SSIAD) en 2022. Les contrats couvrent la période du 01/01/2022 au 31/12/2026.

Les établissements ont inscrit leurs objectifs dans la dynamique de la direction commune et la plupart des fiches actions sont communes/harmonisées.

Appartenance à une direction commune :

Direction commune « EP'AGE 36 »

Créée le :

- 1^{er} janvier 2010 entre le CDGI et le CH de Valençay
- 1^{er} janvier 2013 entre le CDGI, le CH de Valençay et le CH de Levroux
- 1^{er} juillet 2014 entre le CDGI, le CH de Valençay, le CH de Levroux et l'EHPAD de Vatan

Nombre de membres :

Ces quatre établissements appartiennent au même territoire sanitaire et développent des activités dans des domaines identiques et/ou complémentaires : Soins de Suite et de Réadaptation, EHPAD et SSIAD pour les CH de Valençay et de Levroux, Soins de Longue Durée et EHPAD, pour le CDGI, EHPAD et SSIAD pour le site de Vatan.

Ils sont impliqués dans la filière gériatrique et ont la volonté d'engager des coopérations, de partager des compétences et des projets.

Ils ont adopté un logo commun afin de symboliser leurs valeurs en qualité d'Établissements Publics d'Accompagnement Gériatrique (EP'AGE 36).

Le groupe EP'AGE 36 est l'acteur de référence du département de l'Indre concernant l'accompagnement du grand âge.

La fusion des 4 établissements est prévue au 1^{er} janvier 2027.

Nombre total de sites et distance entre chacun :

4 :

- CDGI-CH de Valençay : 40km
- CDGI-CH de Levroux : 20 km
- CDGI- EHPAD de Vatan : 35 km (A20)

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Autre forme de coopération (à préciser) :

→ Depuis le 1^{er} juillet 2016, l'ensemble des établissements du groupe EP'AGE 36 est membre du GHT de l'Indre. Le choix a été fait d'y intégrer également l'EHPAD de Vatan, établissement médico-social, pour qui l'adhésion était facultative. Dans ce cadre, les équipes du groupe EP'AGE 36 sont impliquées dans tous les groupes de travail et instances.

→ Les établissements se sont fortement impliqués dans la mise en œuvre d'une filière gériatrique avec le Centre Hospitalier de Châteauroux, au travers de conventions facilitant l'accès au plateau technique, l'accès au service de neuro-gériatrie. D'autres conventions facilitent le parcours des patients, avec d'autres établissements du département.

→ Les réunions de la Commission de coordination gériatrique du CDGI permettent également de tisser des liens forts avec les services de neuro-gériatrie, de psychiatrie, de gérontopsychiatrie et d'HAD du CH de Châteauroux.

→ Les établissements participent activement à l'ensemble des travaux menés sur le territoire : réunions de la Filière Gériatrique ; groupes de travail relatif au Projet médical et soignant partagé du GHT de l'Indre ; participation au Conseil Territorial de Santé ; participation au conseil d'administration du comité départemental de soins palliatifs ; etc.

→ Depuis, quelques années, le CDGI s'est engagé dans une politique d'ouverture vers l'extérieur, en proposant notamment des services spécifiques d'expertises notamment à domicile (Equipe Mobile Gériatrique/Equipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Agée et Plateforme d'accompagnement et de répit).

→ EHPAD de l'Indre

Le groupe EP'AGE 36 anime la CDEI (Conférence Départementale des EHPAD de l'Indre), qui fonctionnait de manière informelle depuis 2017 et dont la constitution a été officialisée en 2022 (charte de fonctionnement signée par les directions d'établissements).

Cette conférence a pour objet de traiter des questions communes à tous les établissements. Elle permet d'être force de propositions, de représentation et de communication. Tous les établissements du département sont invités à y participer, avec leur direction, les cadres de santé.

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

	Total EPAGE36	CDGI	CH VALENCAY	CH LEVROUX	EHPAD VATAN
1- Budgétaires					
Compte financier - Produits 2024 - K€	75 970	46 222	13 628	11 736	4 384
Dont budget principal - K€	12 970	5 476	4 796	2 698	
Dont budget USLD Hébergement - K€	1 544	1 544			
Dont budget USLD Dép - K€	484	484			
Dont budget USLD Soins - K€	3 740	3 740			
Dont budget EHPAD Hébergement - K€	23 430	14 630	3 536	3 360	1 904
Dont budget EHPAD Dép - K€	5 823	3 531	893	912	487
Dont budget EHPAD Soins - K€	25 658	16 096	3 758	4 235	1 569
Dont budget SSIAD - K€	1 600		645	531	424
Résultat 2024 - K€	- 657	- 517	22	94	- 256
Investissements 2024 - K€	4 292	2 166	575	1 405	146
2- Les ressources humaines en 2024					
ETP Médicaux	16,69	11,30	2,79	2,10	0,50
ETP Non Médicaux	818,26	505,95	134,23	126,57	51,51
3- Activité - Taux d'occupation 2025					
SMR			85,2%	99,6%	
USLD		77,7%			
EHPAD - Hébergement permanent		97,3%	88,8%	91,8%	99,0%
SSIAD			95,1%	95,9%	97,0%

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Les établissements du « Groupe EP'AGE36 » ont été à l'initiative de l'organisation de temps de concertation réguliers associant l'ensemble des EHPAD publics et privés du département. Ils sont souvent en pointe en matière d'initiatives et d'innovations avec le portage d'une plateforme de répit et d'une équipe mobile gériatrique et le coportage d'une équipe mobile gérontopsychiatrique- en partenariat avec le CH de Châteauroux. Derniers exemples de ce dynamisme : le groupe a ouvert à Châteauroux en 2024 en collaboration avec l'Education nationale une classe de formation d'aides-soignants par la voie de l'apprentissage et une autre par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE) ; en 2025 le centre de ressources territorial de l'agglomération castelroussine, premier installé dans le département, a commencé à travailler.

Sur le secteur de Châteauroux et son agglomération, deux EHPAD privés non lucratif proposent une offre complémentaire sans effets de concurrence avec le site des Grands Chênes. Sur les autres territoires, les services EHPAD, SSIAD ou SMR ne sont pas en concurrence avec d'autres localement.

Le groupe a noué un partenariat avec Familles Rurales pour la transformation des SSIAD en SAD.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

L'activité est globalement en hausse, avec un point de vigilance sur l'EHPAD de Valençay et l'USLD qui rencontrent des difficultés durables de remplissage.

Le recrutement de personnel médical est tendu comme dans tout le département et reste un point de vigilance.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Le groupe, de par sa taille et son dynamisme, est un acteur majeur du secteur du grand âge dans le département. Il a su prendre très vite le virage du soutien à domicile pour élargir son offre. Il dispose d'une équipe de direction complète et solide. L'établissement a vu sa situation financière se dégrader dans les suites du covid, mais la reprise progressive de l'activité et le sérieux de la gestion permettent d'espérer une évolution positive.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Secrétariat de direction : cdgi@cdgi36.fr